

# Mujeres científicas

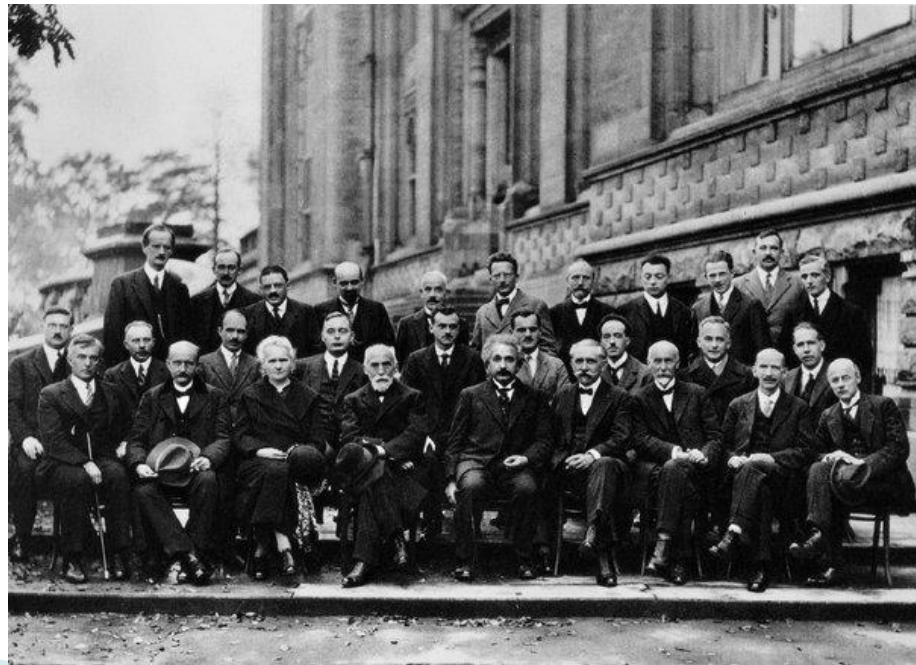
Techo de cristal y suelo pegajoso

Pilar Contreras Linares



**A lo largo de la historia ha habido muchas mujeres científicas. Desde muy antiguo las mujeres han participado en el desarrollo de la ciencia, aunque sus nombres no hayan trascendido tanto como el de los hombres**

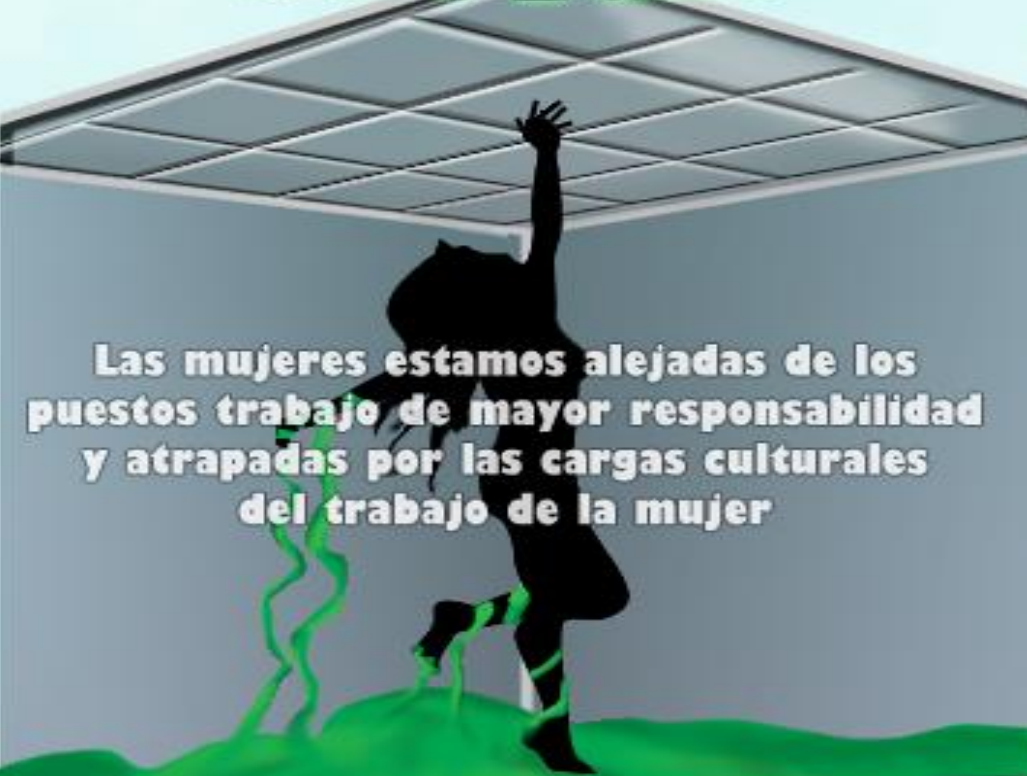
**El trabajo de búsqueda de la historia de estas mujeres no es fácil. Su participación en la Ciencia forma parte de lo que se llama HISTORIA INVISIBLE.**



La Comisión Europea publicó un estudio del periodo entre **2002 y 2009**: “ El número de mujeres investigadoras **creció anualmente en un 5,1 %**, pero aun así, siguen teniendo dificultades para llegar a los cargos con poder de decisión, de manera que, por término medio, los consejos científicos y de administración de toda la UE cuentan solo con una mujer por cada dos hombres”. Pero esa proporción es demasiado optimista, porque en la **UNIVERSIDAD ESPAÑOLA ACTUALMENTE HAY UN 40% DE PROFESORAS, 20% DE CATEDRÁTICAS Y UNA SOLA RECTORA EN 50 CENTROS PÚBLICOS**



# TECHO de CRISTAL - y - SUELO PEGAJOSO



Las mujeres estamos alejadas de los  
puestos trabajo de mayor responsabilidad  
y atrapadas por las cargas culturales  
del trabajo de la mujer

**LA PRECARIEDAD TIENE NOMBRE DE MUJER**

OFICINA PRECARIA - 8 de Marzo

**Se denomina TECHO DE CRISTAL a UNA SUPERFICIE SUPERIOR INVISIBLE en la carrera laboral de las mujeres, difícil de traspasar, que nos impide seguir avanzando. Su carácter de invisibilidad viene dado por el hecho de que no existen leyes, ni dispositivos sociales establecidos, ni códigos visibles que impongan a las mujeres semejante limitación, sino que está construido sobre la base de otros rasgos que por su invisibilidad son difíciles de detectar.**



Algunos de los estereotipos que configuran el “techo de cristal” se formulan de la siguiente manera: “**las mujeres temen ocupar posiciones de poder**”; “**a las mujeres no les interesa ocupar puestos de responsabilidad**”; “**las mujeres no pueden afrontar situaciones difíciles que requieran autoridad y poder**”.

Estos estereotipos tienen múltiples incidencias: por una parte, CONVIERTEN A LAS MUJERES EN “NO-ELEGIBLES” para puestos que requieran autoridad y ejercicio del poder. Por otra, HAY MUJERES QUE ASUMEN ESTE ESTEREOTIPO INTERIORIZÁNDOLO, repitiéndolo casi sin cuestionarlo y como si fuera resultado de elecciones propias.

FORGES

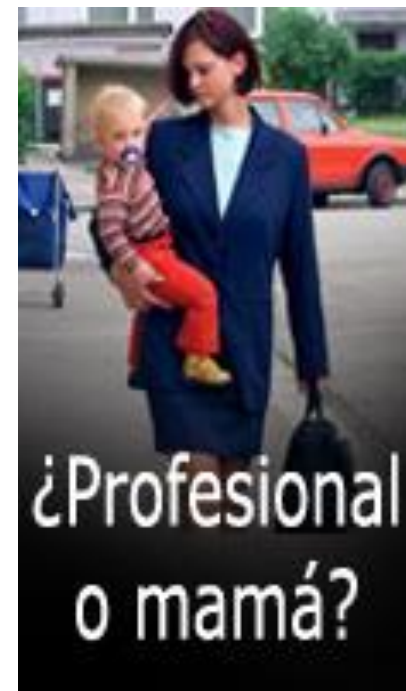


**Llamamos “SUELO PEGAJOSO” las fuerzas que mantienen a tantas mujeres atrapadas en LA BASE DE LA PIRÁMIDE ECONÓMICA. El llamado “suelo pegajoso” se refiere al trabajo maternal, trabajo conyugal y trabajo doméstico, los cuales imponen una ‘adhesividad’ a las mujeres, que les cuesta trabajo salir a realizar una carrera laboral, a las responsabilidades y cargas afectivas y emocionales que en el ámbito doméstico acaban recayendo sobre las mujeres, atrapándolas con los lazos de los afectos que dificultan o impiden su salida y realización personal lejos del ámbito familiar.**



A este suelo pegajoso también nos referimos cuando las posibilidades de ascenso de la mujer se ven disminuidas por el hecho de que al tener que hacerse cargo de sus familias, no pueden aumentar su formación con cursos fuera del horario laboral, tienen más dificultades para asistir a reuniones o comidas de empresa, etc.

Este efecto de suelo pegajoso tiene una relación directa con la sobrecarga que sufren las mujeres con la doble jornada y la falta de conciliación por parte de los varones, y hace que las mujeres en vez de progresar en su carrera profesional, abandonen sus puestos de trabajo o reduzcan sus jornadas





**Revista CTS, nº 18, vol. 6, Agosto de 2011**

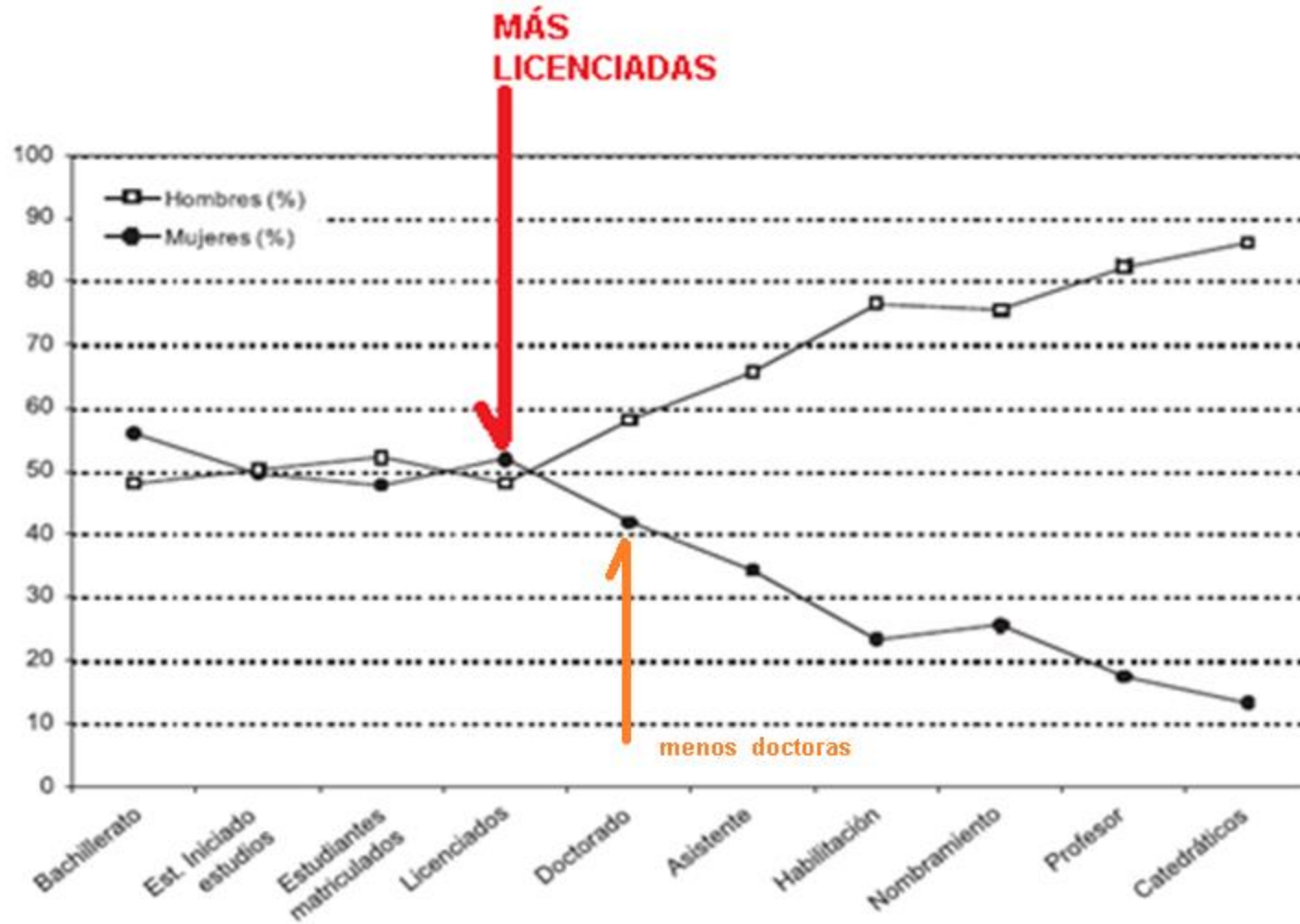
**Obdulia Torres González y Bernadette Pau:**

**Estudio comparativo de las científicas en**

**Alemania y en España**



# La situación de la mujer Alemania

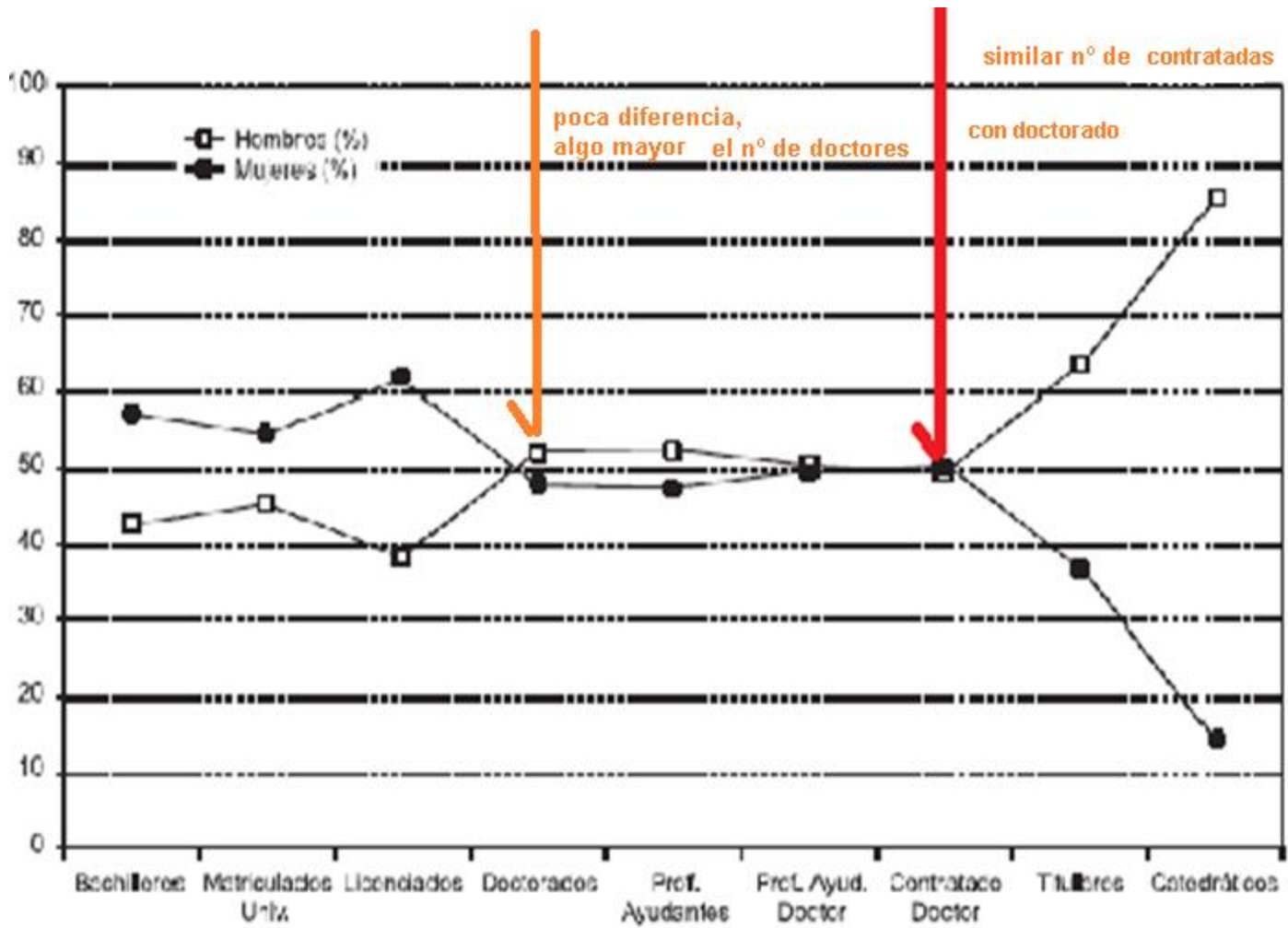


**Desde el 2006 se licencian más mujeres que hombres, lo que indica menor cuota de abandono y mayor rendimiento, pero existen dificultades a las que se enfrentan las mujeres graduadas para acceder a los primeros niveles de la carrera académica. En estos escalones - doctorado y habilitación\*\* - de la cualificación académica hay una pérdida significativa de mujeres investigadoras: SUELO PEGAJOSO**

**\*\*la habilitación es una especie de doctorado pero de unos cuatro años de duración ,necesario para ser nombrado profesor**



# La situación de la mujer en España



**Ambas figuras muestran claramente la existencia de UN TECHO DE CRISTAL compuesto de obstáculos, difícilmente identificables, que mantienen a la mujer lejos de los primeros puestos de la jerarquía**



**Margarita Salas, María Blasco y Celia Sánchez-Ramos , que son tres de las más importantes científicas españolas ,creen que, a pesar de que el papel de las mujeres en el campo de la ciencia es cada vez más relevante, TODAVÍA DEBEN SUPERAR MÁS OBSTÁCULOS QUE SUS COLEGAS MASCULINOS PARA PROGRESAR EN SUS CARRERAS. Además, consideran que FALTAN MUJERES CIENTÍFICAS EN LOS PUESTOS DE MÁXIMO PODER.**



**Margarita Salas** es doctora en Bioquímica por la Universidad Complutense; profesora ad honorem del Centro de Biología Molecular Severo Ochoa del CSIC, del que ha sido directora (1992-1993) y profesora de investigación (1974-2008); doctora honoris causa por diez universidades españolas y miembro de la Real Academia de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales..

**María Blasco** es una científica española especializada en los telómeros y la telomerasa. Desde el 22 de junio de 2011 dirige en España el Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas

**Celia Sánchez Ramos** es licenciada en Farmacia. En 2010 obtuvo su segundo doctorado en Ciencias de la Visión por la Universidad Europea 1986. Su labor profesional ha sido reconocida con el **Premio a la Mejor Inventora del Año**2009 un año después, fue galardonada con la medalla de oro del Gran Premio de Invenciones de Ginebra , siendo la primera española en conseguirlo, por un sistema de reconocimiento por córnea (sistema más eficaz que la huella dactilar).

**Estas científicas opinan que en España todavía sigue siendo habitual que el cuidado de los hijos y el de los padres recaiga sobre las mujeres . De hecho, las tres admiten que ES FRECUENTE QUE LES PREGUNTEN CÓMO LOGRAN CONCILIAR SU VIDA PROFESIONAL CON EL CUIDADO DE LA FAMILIA, UNA CUESTIÓN QUE NO SUELE PLANTEARSE A SUS COLEGAS MASCULINOS**





Margarita Salas asegura que al principio de su carrera tuvo que superar muchos obstáculos por su condición de mujer: "Comencé mi tesis doctoral en 1961. En esa época se consideraba que no valíamos para hacer investigación. Entonces sí que éramos totalmente invisibles. **Lo pasé mal durante mi tesis porque mi director ni me miraba**", recuerda. "Afortunadamente me fui a Nueva York con **Severo Ochoa, que me consideró como persona, independientemente de mi condición de mujer**. Después volví a España con mi marido [Eladio Viñuela], que era un científico muy brillante, y volvimos a trabajar juntos. En el laboratorio no teníamos ningún problema pero fuera yo era su mujer". La situación no cambió hasta que su marido decidió formar otro grupo de investigación para que ella pudiera ser independiente: "**Entonces dejé de ser 'la mujer de' para convertirme en Margarita Salas. A partir de entonces ya no he tenido problemas**".





**"Siempre he estado en laboratorios dirigidos por mujeres. Lo que sí noto es que, a pesar de que hay bastantes directoras de investigación (un 20%), aunque no las suficientes, es muy raro encontrarlas dirigiendo centros. La mujer parece relegada a 'vice' o a 'sub. Aún nos falta tener mujeres en los puestos de máximo poder. Acostumbrarnos a verlas ahí y que no nos resulte extraño. Todavía asociamos poder real a algo masculino".**

**Celia Sánchez Ramos**



**Reconoce que las mujeres de su generación no han tenido problemas durante su etapa de estudiante, aunque sí admite que durante su vida profesional como profesora universitaria tuvo dificultades para acceder a oposiciones en igualdad de condiciones**

## **CONCLUSIÓN:**

**PARA QUE UNA MUJER  
ACCEDA A UN PUESTO  
ELEVADO EN LA PÍRAMIDE  
JERÁRQUICA DE LA CIENCIA,  
TIENE QUE DEMOSTRAR  
MUCHAS MÁS CUALIDADES QUE  
UN HOMBRE.**

## BIBLIOGRAFIA

[http://e-spacio.uned.es/fez/eserv/bibliuned:revista100cias-2013-6ne-2025/Mujeres\\_histeresis.pdf](http://e-spacio.uned.es/fez/eserv/bibliuned:revista100cias-2013-6ne-2025/Mujeres_histeresis.pdf)

<http://www.fsc->

<inserta.es/Actualidad/Noticias/Paginas/Lasmujerescientificastienenm%C3%A1sdificultadesparaalcanzarcargosdepo derensusector.aspx>

[http://sociedad.elpais.com/sociedad/2014/07/10/actualidad/1405004473\\_842511.html](http://sociedad.elpais.com/sociedad/2014/07/10/actualidad/1405004473_842511.html)

<http://www.mujoyciencia.es/category/publicaciones/>

[http://es.wikipedia.org/wiki/Mujeres\\_en\\_la\\_ciencia](http://es.wikipedia.org/wiki/Mujeres_en_la_ciencia)

<http://www.mujoyciencia.es/>

<http://www.educarenigualdad.org/las-mujeres-cientificas-superan-la-barrera-del-40-pero-se-observan-estancamie>

<http://www.elmundo.es/elmundo/2012/09/06/ciencia/1346949855.html>

[http://sociedad.elpais.com/sociedad/2014/07/10/actualidad/1405004473\\_842511.html](http://sociedad.elpais.com/sociedad/2014/07/10/actualidad/1405004473_842511.html).

<http://www.educarenigualdad.org/las-mujeres-cientificas-superan-la-barrera-del-40-pero-se-observan-estancamie>

<http://www.elmundo.es/elmundo/2012/09/06/ciencia/1346949855.html>

[http://www.lavozdegalicia.es/noticia/economia/2014/09/07/quiere-alto-ejecutivo-imprescindible-hombre/0003\\_201409G7P3](http://www.lavozdegalicia.es/noticia/economia/2014/09/07/quiere-alto-ejecutivo-imprescindible-hombre/0003_201409G7P3)

[http://claracampoamororihuela.blogspot.com.es/2008\\_06\\_01\\_archive.html](http://claracampoamororihuela.blogspot.com.es/2008_06_01_archive.html)

<6991.htm>

[http://www.eldiario.es/sociedad/igualdad-universidad-rectora-centros-publicos\\_0\\_362213911.html](http://www.eldiario.es/sociedad/igualdad-universidad-rectora-centros-publicos_0_362213911.html)